

- **Dlaczego zdecydowałeś/-aś się dołączyć do służby?** (odpowiedź: "Zdecydowałem się dołączyć do służby, ponieważ zawsze czułem odpowiedzialność za bezpieczeństwo mojego kraju.")
- **Jakie są Twoje pasje?** (odpowiedź: "Moje główne pasje to sport, szczególnie piłka nożna i bieganie, które uczą mnie dyscypliny i pracy zespołowej. Interesuję się także historią wojskowości, co dodatkowo motywuje mnie do służby w armii.")
- **Jak radzisz sobie w sytuacjach stresowych?** (odpowiedź: "W sytuacjach stresowych staram się zachować spokój i skupienie. Korzystam z technik oddychania, które pomagają mi kontrolować emocje i podejmować przemyślane decyzje. Doświadczenie w sportach zespołowych nauczyło mnie, jak ważna jest stabilność emocjonalna podczas presji.")
- **Jakie cechy uważasz za swoje największe mocne strony?** (odpowiedź: "Moje największe mocne strony to determinacja, zdolność do szybkiego uczenia się i adaptacji, oraz umiejętność pracy w zespole. Wierzę, że te cechy są niesamowicie ważne w służbie wojskowej i pozwolą mi efektywnie wspierać moją jednostkę.")
- **Jakie są Twoje oczekiwania względem służby wojskowej?** (odpowiedź: "Oczekuję, że służba wojskowa pozwoli mi rozwijać umiejętności lidera i zdobyć doświadczenie w zarządzaniu zespołami. Liczę także na możliwość uczestniczenia w specjalistycznych szkoleniach, które zwiększą moje kwalifikacje.")
- **Czy jesteś gotowy/-a na separację z rodziną i przyjaciółmi podczas służby?** (odpowiedź: "Jestem w pełni świadomy i gotowy na separację z rodziną i przyjaciółmi, która jest częścią służby wojskowej.")
- **Jakie są Twoje cele zawodowe i życiowe? Jak służba wojskowa wpisuje się w te plany?** (odpowiedź: "Moim głównym celem zawodowym jest stać się oficerem i liderem, który będzie mógł dobrze kierować i motywować swoją jednostkę. W dłuższej perspektywie chciałbym wykorzystać zdobyte doświadczenie do pracy w sektorze obronności cywilnej.")
- **Podaj przykład sytuacji, w której musiałeś/-aś znaleźć kreatywne rozwiązanie jakiegoś problemu.** (odpowiedź: "Pewnego razu podczas wyjazdu integracyjnego zespół, w którym byłem, zgubił drogę w lesie. Użyłem aplikacji w telefonie do mapowania terenu i zaproponowałem, by śledzić rzekę widoczną na mapie, która prowadziła nas bezpośrednio do naszego obozowiska.")
- **Opisz sytuację, kiedy twoje działania przyczyniły się do rozwiązania konfliktu w grupie.** (odpowiedź: "W poprzedniej pracy, kiedy doszło do nieporozumienia między członkami mojego zespołu, zorganizowałem spotkanie, aby każdy mógł wyrazić swoje obawy. Pomogło to w znalezieniu wspólnego gruntu i przyczyniło się do trwałego rozwiązania konfliktu.")
- **Jak zachowujesz spokój i koncentrację podczas intensywnego stresu?** (odpowiedź: "Podczas intensywnego stresu skupiam się na głębokim oddychaniu i staram się podzielić zadania na mniejsze, bardziej zarządzalne części. To pozwala mi utrzymać spokój i jasność umysłu.")
- **Jakie strategie stosujesz, aby radzić sobie z negatywnymi emocjami?** (odpowiedź: "Gdy odczuwam negatywne emocje, staram się oddzielić je od moich obowiązków

zawodowych. Uprawianie sportu, medytacja oraz rozmowy z zaufanymi osobami to moje główne strategie.")

- **Opisz moment, kiedy byłeś/-aś zmuszony/-a do zmiany strategii działania.**
(odpowiedź: "W trakcie projektu zorientowaliśmy się, że pierwotny plan nie przynosi oczekiwanych wyników. Musiałem szybko przeprowadzić analizę sytuacji i zdecydowałem o zmianie dostawcy, co znacząco poprawiło jakość pracy nad projektem.")
- **Jakie cechy uważasz za kluczowe dla lidera w sytuacjach kryzysowych?**
(odpowiedź: "W sytuacjach kryzysowych kluczowe dla lidera jest umiejętność szybkiego podejmowania decyzji, zdolność zachowania spokoju oraz komunikatywność. Ważna jest też empatia, aby móc rozumieć i adresować obawy zespołu, co wzmacnia współpracę.")
- **Jakie są twoje metody na utrzymanie motywacji w zespole podczas trudnych zadań?** (odpowiedź: "Aby utrzymać motywację w zespole, staram się regularnie wyrażać uznanie za ich pracę i podkreślać, jak każde zadanie wpisuje się w szersze cele organizacji. Organizuję też krótkie spotkania motywacyjne, gdzie omawiamy postępy i ustalamy realne, motywujące cele krótkoterminowe.")